

INDUSTRIA CASEARIA SILVIO BELLADELLI SPA

Villafranca di Verona - Italia | Produzione di latte e latticini
 Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo
 ↗ **76**/100

Percentile
91st



Scorecard

Data di pubblicazione: 5 mar 2026 Valida fino al: 5 mar 2027

Punteggio complessivo

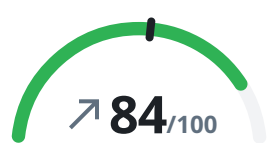
Percentile
91st

↗ **76**/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



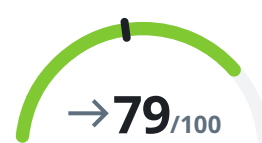
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ **84**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sull'acqua
Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
Politica ambientale sul fine vita dei prodotti
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
Responsabilità specifica per la politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

📈 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Metodologia HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) implementata a livello aziendale
Procedure in atto per garantire la tracciabilità delle materie prime
Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Recupero e riutilizzo dei materiali provenienti dalle operazioni aziendali
Mappatura dei flussi di rifiuti
Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici
Informazioni fornite sulla composizione del prodotto
Procedure in atto per il controllo dei residui di pesticidi
Valutazione di impatto e del rischio fisico relativo al clima in essere per le operazioni dell'azienda
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Valutazione della qualità delle acque reflue
Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua
Campagne di misurazione regolare del rumore (misurazioni del rumore ai confini di un sito)
Informazioni sul corretto smaltimento degli imballaggi per promuovere un flusso circolare dei materiali
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione del rumore
Attuazione di processi lavorativi o tecnologie per la riduzione degli odori
Azioni aziendali specifiche per evitare gli ingorghi stradali
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Audit energetico e/o del carbonio
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Ottimizzazione dell'imballaggio primario per ridurre le dimensioni, il peso o il mix di materiali

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del cambio di combustibile per ottenere una maggiore efficienza energetica o una minore intensità di emissioni di CO₂

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO₂ nel trasporto

Ambiente | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione ambientale specifica
Certificato IFS Food
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
Rapporto sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Reporting sul consumo totale di energia

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 74/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Azioni per prevenire l'esposizione al rumore
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una procedura di reclamo che consenta ai dipendenti di segnalare rischi, preoccupazioni e incidenti nell'ambito della salute e della sicurezza sul lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
- Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
- Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
- Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
- Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
- Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
- Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro
- Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
- Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
- Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie
- Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● → **79**/₁₀₀

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Politica sul riciclaggio di denaro
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
--

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → **0**/₁₀₀

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → **75**/₁₀₀

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Registro per la conservazione dei dati sensibili
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Etica | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Acquisti Sostenibili Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 61/100

Acquisti Sostenibili | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche lavorative e ai diritti umani
- Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
- Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Aree di miglioramento

- Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche
- Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche ambientali dei fornitori
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali e sociali

Aree di miglioramento

- Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
- Media priorità Nessuna prova a sostegno della valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
- Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti con i fornitori
- Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
- Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

30 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.