Politica di responsabilità sociale ed ambientale.
L'industria Casearia Silvio Belladelli S.P.A. si impegna ad applicare, nella propria attività e nel rapporto con le parti interessate – Stakeholders – dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni, principi etici di responsabilità sociale ed ambientale. La direzione si impegna a garantire che lo svolgimento di tali rapporti siano ispirati e avvengano nel pieno rispetto e in osservanza a tutte le normative vigenti applicabili riguardanti:

- Rispetto della legge;
- Rispetto e valorizzazione della persona;
- Tutela ambientale;
- Responsabilità sociale
- Reputazione e credibilità aziendale.

Rispetto della legge
L'industria Casearia Silvio Belladelli S.P.A. si impegna ad agire ed operare nel rispetto delle normative nazionali, comunitarie ed internazionali vigenti, considerando inaccettabili ed intollerabili la concussione, la corruzione, la truffa, la frode ed in generale ogni pratica illegale. Tutti i dipendenti sono tenuti al rispetto della normativa vigente.

Rispetto e Valorizzazione della Persona
L'industria Casearia Silvio Belladelli S.P.A. assume il proprio personale con regolare contratto di lavoro in base al CCNL per i lavoratori dell'industria alimentare in corso di validità. Il contratto viene sottoscritto liberamente tra le parti, senza forzatura, vincoli o costrizioni; non viene richiesto ai lavoratori di depositare somme di denaro o consegnare documenti di identità quale vincolo per essere assunti, il contratto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento rispettando il preavviso previsto per la mansione ricoperta. Nel CCNL vengono regolamentati anche gli obblighi dell'azienda nei confronti dei dipendenti e della regolare contribuzione ai fini pensionistici e di assistenza sanitaria. Tali regole non saranno evitate tramite l'uso di appalti di lavoro, subappalti o contratti di lavoro a termine. Le parti si danno reciprocamente atto e riconoscono l'importanza nei luoghi di lavoro che i rapporti tra azienda-dipendenti e tra i dipendenti medesimi siano ispirati ai principi di comune convivenza civile nel di rispetto reciproco, nonché al rispetto della professionalità e ai diritti della persona. Il datore di lavoro di impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro salubri e sicuri. A tutti i lavoratori alla stipula del contratto sono fornite chiare informazioni circa le condizioni di lavoro per quanto riguarda l'orario di lavoro, la retribuzione, la paga salariale, la durata del contratto e le modalità di pagamento.
Gli straordinari saranno volontari e limitati nell'entità, frequenza ed a circostanze eccezionali. Lo straordinario sarà sempre remunerato con una paga superiore all'ora ordinaria. I lavoratori hanno almeno un giorno libero alla settimana.
I lavoratori hanno diritto ad iscriversi ad un sindacato con libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva libera e indipendente. I rappresentanti dei lavoratori non vengono discriminati e hanno diritto di svolgere le proprie funzioni sul posto di lavoro, raccogliendo quelle che sono le esigenze e/o le difficoltà dei colleghi in termini di sicurezza, dignità culturale, religiosa e sindacale.
L'azienda opera nel rispetto della sicurezza sui luoghi di lavoro in considerazione dei rischi specifici valutati nel DVR al fine di prevenire incidenti e danni alla salute, riducendo per quanto ragionevolmente possibile le cause dei rischi inerenti all'"ambiente" di lavoro.
L'azienda valorizza le competenze delle proprie risorse utilizzando strumenti di formazione e corsi di aggiornamento professionale, addestramento che verrà effettuato per i nuovi assunti e ogni qualvolta si cambia reparto. I lavoratori hanno disponibili spogliatoi e servizi igienici regolarmente puliti e possono avere accesso all'acqua potabile. Ai lavoratori è consentito di introdurre in azienda del cibo portato da casa conservato in borse termiche in conformità al regolamento aziendale interno.
L'azienda stabilisce in particolare:

- il rifiuto del lavoro infantile e minorile; sarà ammessa l'effettuazione di stage scolastici anche a minori, nel rispetto della normativa vigente escludendo lavoro notturno od in condizioni pericolose in conformità ai provvedimenti degli standard applicabili dettati da ILO (International Labour Organization);
- il rifiuto lavoro coatto;
- il rifiuto di pratiche che violino i diritti umani quali la discriminazione fondata su età, disabilità, sesso, razza, nazionalità di origine, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali o sociali, appartenenza a sindacati o partiti politici;
- il rifiuto di applicare differenze di trattamento nell'assunzione, risarcimento, l'accesso all'addestramento, avanzamento, licenziamento o pensionamento;
- il rifiuto di provvedimenti disciplinari o procedure che prevedano punizioni corporali, forme di coercizione mentale o di intimidazione, rifiuto di traffico umano.
- il rispetto dei diritti di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

L'industria Casearia Silvio Belladelli S.P.A. s'impegna a collaborare con le parti che condividano questi valori ed a chiedere invece giustificazione o sanzionare quei collaboratori che disattendano tali principi fondamentali.

Tutela ambientale.
L'Industria Casearia Belladelli S.P.A. rispetta l'ambiente come risorsa da tutelare a beneficio della collettività e delle generazioni future. Nel rispetto delle normative vigenti e nell'autorizzazione integrata ambientale, la Società adotta le misure più idonee a preservare l'ambiente, promuovendo e programmando lo sviluppo delle proprie attività in coerenza con tale obiettivo. La Società si impegna, inoltre, affinché ciascuna Risorsa umana, nello svolgimento dei propri incarichi, sia responsabilizzata ad agire nel rispetto e nella tutela delle risorse, quali acqua ed energia, durante la quotidiana attività lavorativa.
La Direzione aziendale nella definizione delle politiche di sviluppo economico e tecnologico, considera importante la corretta valutazione dell'impatto ambientale, nonché in sistemi che consentano risparmi di energia e riduzione dell'inquinamento. Inoltre valuta la sostenibilità dei processi produttivi scegliendo e ricercando quelli a minor impatto ambientale.

Responsabilità sociale
Responsabilità intesa come "*Responsus*", impegnarsi a rispondersi a qualcuno o a sé stessi delle proprie azioni e delle conseguenze che ne derivano dal punto di vista sociale, rivolto alle relazioni che garantiscono rapporti equilibrati tra i membri di una società. L'Azienda ha scelto di dare l'opportunità di svolgere le attività di pulizia interne avvalendosi di una cooperativa sociale che ha la finalità di dare dignità con il lavoro alle persone più fragili. Da anni promuove esternamente:

- attività sportive dedicate soprattutto ai più piccoli favorendo la partecipazione allo sport anche delle fasce meno agonistiche, convinti che l'esperienza di rispetto delle regole, rapporti interpersonali, esperienze positive, producano adulti responsabili e capaci;
- attività di sostegno e sviluppo missionario all'estero per chi lotta ogni giorno per la sopravvivenza.

Reputazione e credibilità aziendale
Reputazione e credibilità acquisite dopo oltre 90 anni di lavoro e crescita costante rappresentano per l'Industria Casearia Belladelli S.P.A. preziose risorse immateriali da preservare e tutelare andando a favorire il proficuo sviluppo dell'azienda sul mercato. Tutto il personale, sia interno che esterno, operante nell'Industria Casearia Silvio Belladelli deve astenersi dal tenere qualunque comportamento che possa ledere la reputazione e la credibilità aziendale, e al contrario impegnarsi a migliorarle e tutelarle. A tale scopo la direzione si impegna ad infondere nei suoi dipendenti lo spirito ad accrescere tale immagine.

Come forma di tutela per i lavoratori è stato istituito il modello 186 che può essere utilizzato per segnalare all'Organismo di Vigilanza – Rag. Tonolli Filippo – eventuali problematiche riguardanti aspetti etici e di rispetto dei requisiti contrattuali.

La presente Politica di Responsabilità Sociale ed Ambientale è portata a conoscenza di tutte le parti mediante affissione nelle bacheche dipendenti. La Direzione si impegna a prendere in considerazione tutte le risorse necessarie atte a mantenere, implementare e/o revisionare tale Politica.

Villafranca di Verona, 09/03/2021

Il Datore di Lavoro_____
Sig. Enore Belladelli

Il Legale Rappresentante_____
Sig. Pio Luigi Franchini

Il QM/RSPP_____
Dott.ssa Giuseppina Belladellii